

Informationspflichten nach Artikel 13 der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO)



Name und Anschrift des Verantwortlichen für die Datenverarbeitung	Kita gGmbH Friedrich-Engels-Str. 2a 19061 Schwerin Tel.: 0385 343679-10 E-Mail: personal@kita-ggmbh.de
Zuständiger Ansprechpartner	Robert Frank Telefon: 0385 343679-15 E-Mail: datenschutz@kita-ggmbh.de
Kontakt Daten des (ext.) Datenschutzbeauftragten	SIS - Schweriner IT- und Servicegesellschaft mbH Der Datenschutzbeauftragte Eckdrift 93 19061 Schwerin Telefon: 0385 20092-1214 E-Mail: datenschutzbuero@sis-schwerin.de
Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung	
<p>Zweck der Verarbeitung: Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir diejenigen Informationen, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten, z.B. durch Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Schriftverkehr, telefonische oder mündliche Angaben.</p> <p>Rechtsgrundlagen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO – die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen, i.V.m § 26 Abs. 1 BDSG neu.• sowie § 10 DSGVO M-V	
Kategorien personenbezogener Daten	
<ul style="list-style-type: none">• Personendaten: wie Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Adresse, E-Mail-Adresse;• Angaben zu Ihrer Ausbildung, Ihrer Qualifikation, Ihrer Arbeitserfahrung und Ihren Fähigkeiten;• Alle Informationen, die im Rahmen einer Bewerbung an den Verantwortlichen gesendet werden;• Sofern von Ihnen übermittelt, auch Gesundheitsdaten (Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO)	
Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten:	
Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich intern an das jeweils zuständige Sachgebiet sowie ggf. die Personalvertretung weitergegeben.	
Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten:	
Ihre Daten werden nach Abschluss des Bewerberauswahlverfahrens noch maximal 6 Monate aufbewahrt. Eine längere Speicherung Ihrer Daten erfolgt nur, wenn Sie darin schriftlich eingewilligt haben.	

Betroffenenrechte:

Auf Ihre Rechte zur Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch bezüglich aller Ihrer verarbeiteten personenbezogenen Daten weisen wir Sie an dieser Stelle ausdrücklich hin. Rechtsgrundlagen hierfür sind die Art. 15-21 DS-GVO. Beruht die Verarbeitung personenbezogener Daten auf Ihrer Einwilligung, könnten Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, wird geprüft, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind. Der Widerruf der Einwilligung hätte, je nach Bearbeitungsstand, zur Folge, dass Ihre Bewerbung nicht mehr weiterbearbeitet werden kann und abzulehnen ist bzw. ein bereits ergangener positiver Beschluss zu widerrufen ist.

Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Eine Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation ist nicht beabsichtigt.

Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten durch die betroffene Person:

Wir benötigen Ihre Daten, um Ihre Bewerbung im Bewerbungsprozess berücksichtigen zu können. Mögliche Folgen der Nichtbereitstellung bzw. Zurückhaltung von personenbezogenen Daten sind: Die Bearbeitung bzw. die Prüfung Ihrer Bewerbung ist nicht möglich.

Aufnahme in den Bewerber-Pool

Sofern wir Ihnen kein Stellenangebot machen, besteht ggf. die Möglichkeit, Sie in unseren Bewerber-Pool aufzunehmen. Im Falle der Aufnahme werden alle Dokumente und Angaben aus der Bewerbung in den Bewerber-Pool übernommen, um Sie im Falle von passenden Vakanzen zu kontaktieren.

Die Aufnahme in den Bewerber-Pool geschieht ausschließlich auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Die Abgabe der Einwilligung ist freiwillig und steht in keinem Bezug zum laufenden Bewerbungsverfahren. Der Betroffene kann seine Einwilligung jederzeit widerrufen. In diesem Falle werden die Daten aus dem Bewerber-Pool unwiderruflich gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungsgründe vorliegen.

Die Daten aus dem Bewerber-Pool werden spätestens zwei Jahre nach Erteilung der Einwilligung unwiderruflich gelöscht.

Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben außerdem das Recht **Beschwerde** (Art. 77 DS-GVO) beim Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern zu erheben, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Postanschrift:

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern

Schloss Schwerin

Lennéstraße 1

19053 Schwerin

Telefon: 0385/594940

E-Mail: info@datenschutz-mv.de